

СЪДЪРЖАНИЕ

ВЪВЕДЕНИЕ.....8

ГЛАВА ПЪРВА

СКЛЮЧВАНЕ НА ТРУДОВИ

И ГРАЖДАНСКИ ДОГОВОРИ.....11

Назначаване с трудов договор..... 13

Кандидатстване за работа14

Представяне на документи, необходими за сключване
на трудовия договор..... 20

Съдържание и форма на трудовия договор.....26

Изготвяне и връчване на дължностна характеристика.....62

Подаване на убедомление за сключения трудов договор
в НАП64

Сключване на срочни трудови договори66

Срочен трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 1 КТ.....67

Срочен трудов договор до завършване на определена
работа69

Срочен трудов договор за заместване 71

Превръщане на срочния трудов договор в безсрочен.....73

Други видове срочни трудови договори.....76

Трудови договори за допълнителен труд97

Вътрешно съвместителство98

Външно съвместителство99

Трудов договор за вътрешно заместване..... 101

Трудов договор за работа през определени дни
от месеца.....103

Извършване на работа чрез предприятие,
което осигурява временна работа.....105

Сключване на договори за поръчка, за изработка и за възлагане на управлението.....	109
Договори по ЗЗД.....	109
Договор за управление и контрол.....	113

ГЛАВА ВТОРА

ИЗМЕНЕНИЕ НА ТРУДОВОТО

ПРАВООТНОШЕНИЕ.....	117
----------------------------	------------

Изменение на мястото и характера на работата.....	119
--	------------

Действия на работодателя, които не се считат за едностранно изменение на трудовия договор	123
---	-----

Изменение на мястото и характера на работата при производствена необходимост, престой и непреодолими причини	126
--	-----

Преустановяване на работата при обявено извънредно положение или извънредна епидемична обстановка.....	130
--	-----

Командироване	132
----------------------------	------------

Командироване в страната.....	132
-------------------------------	-----

Обезщетение при командировка.....	134
-----------------------------------	-----

Времето за пътуване при командировка.....	136
---	-----

Командироване в чужбина.....	138
------------------------------	-----

Промяна на работодателя по чл. 123 и чл. 123а КТ	142
---	------------

Форми на промяна на работодателя.....	144
---------------------------------------	-----

Правни последици от промяната на работодателя	150
---	-----

ГЛАВА ТРЕТА

ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ТРУДОВИЯ ДОГОВОР	166
---	------------

Прекратяване на трудовото правоотношение – общи основания	168
--	------------

Прекратяване на трудовия договор по общата воля на страните.....	168
--	-----

Прекратяване на трудовия договор, когато уволнението на работника или служителя бъде признато за незаконно или бъде възстановен на предишната му работа от съда и същият не се яви да я заеме в срока по чл. 345, ал. 1 КТ	181
Прекратяване на срочни трудови договори поради изтичане на срока	186
Прекратяване на трудовия договор, когато длъжността е определена за заемане от бременна или от трудоустроен и се яви кандидат, който има право да я заеме.....	188
Прекратяване на трудовия договор при невъзможност на работника или служителя да изпълнява възложената му работа поради болест, довела го трайно намалена работоспособност, или по здравни противопоказания	190
Прекратяване на трудовия договор със смъртта на лицето, с което работникът или служителят е сключил трудовия договор с оглед на личността му, и със смъртта на работника или служителя.....	193
Прекратяване на трудовия договор поради определянето на длъжността за заемане от гържавен служител.....	195
Прекратяване на трудовия договор от работника или служителя.....	198
Прекратяване на трудовия договор от работника или служителя с предизвестие.....	200
Прекратяване на трудови договори за допълнителен друг (чл. 334 КТ)	203
Прекратяване на трудовия договор от работника или служителя без предизвестие поради неизпълнение на задълженията на работодателя	205
Прекратяване на трудовия договор от работника или служителя без предизвестие при невъзможност да изпълнява възложената му работа поради заболяване.....	211
Прекратяване на трудовия договор от работника или служителя без предизвестие поради други причини.....	211

Прекратяване на трудовия договор от работника или служителя без предизвестие, когато работодателят преустанови дейността си.....	215
Прекратяване на трудовия договор	
от работодателя	218
Основания за уволнение с предизвестие по причини, свързани с работодателя	222
Основания за уволнение с предизвестие по причини, свързани с работника или служителя.....	241
Подбор при уволнение.....	258
Прекратяване на трудовото правоотношение от работодателя без предизвестие	264
Задържане на работника или служителя за изпълнение на присъда (чл. 330, ал. 1 КТ).....	265
Лишаване на работника или служителя от правото да упражнява определени професии/дейности	266
Отказ на работника или служителя да заеме предложената му подходяща работа при трудоустройство (чл. 330, ал. 2, т. 5 КТ)	267
Дисциплинарно уволнение.....	268
Масови уволнения	276
Предварителна закрила при уволнение.....	290
Обезщетения, дължими от работодателя във връзка с прекратяването на трудовия договор.....	303
ГЛАВА ЧЕТВЪРТА	
ПРАВРАЗДАВАНЕ ПО ИНДИВИДУАЛНИ	
ТРУДОВИ СПОРОВЕ	319
Характеристика на индивидуалния трудов спор	320
Видове индивидуални трудови спорове	323
Рег за разглеждане на индивидуалните трудови спорове...	331
ИЗПОЛЗВАНИ СЪКРАЩЕНИЯ	337