

ва, а **когато е необходимо, извършва и разследване** на спорните обстоятелства. Разследването може да бъде възложено и на други длъжностни лица от същата дирекция. Независимо от забавянето в сроковете, образуваното административнонаказателно производство се прекратява, ако не е издадено наказателно постановление в шестмесечен срок от съставянето на акта.

Когато се установи, че нарушителят е извършил деянието виновно, ако няма основание за прилагането на чл.28 и 29 от ЗАНН (касаещи маловажни случаи), наказващият орган издава **наказателно постановление**, с което на нарушителя се налага съответното административно наказание.

ВАЖНО! *Наказателно постановление се издава и когато е допусната нередовност в акта, стига да е установено по безспорен начин извършването на нарушението, самоличността на нарушителя и неговата вина.*

Размерите на глобите за видовете административни нарушения на трудовото законодателство и правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд са посочени в Кодекса на труда, в чл.413 до чл.415 от КТ, както следва:

Правна норма и вид нарушение	Размер и вид на административното наказание
Отговорност за нарушение на нормативните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд – чл.413 от КТ	
Член 413, ал.1 от КТ: „Който наруши правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труда“ <i>Забележка: по този ред могат да се наказват длъжностни лица, но и работници.</i>	Глоба в размер от 100 до 500 лв.**
За повторно нарушение* по чл.413, ал.1 от КТ	Глоба от 500 до 1000 лв.
Член 413, ал.2 от КТ: „... който не изпълни задълженията си за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд“	За работодателя – имуществена санкция или глоба в размер от 1500 до 15 000 лв.** За виновеното длъжностно лице – глоба в размер от 1000 до 10 000 лв.**

За повторно нарушение* по чл.413, ал.2 от КТ	За работодателя – имуществена санкция или глоба от 20 000 до 30 000 лв. За виновното длъжностно лице – глоба от 5000 до 20 000 лв.
Отговорност за нарушения на другите разпоредби на трудовото законодателство – чл.414 от КТ	
Член 414, ал.1 от КТ: „... който наруши разпоредбите на трудовото законодателство извън правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд“	За работодателя – имуществена санкция или глоба в размер от 1500 до 15 000 лв.** За виновното длъжностно лице – глоба в размер от 1000 до 10 000 лв.**
За повторно нарушение* по чл.414, ал.1 от КТ	За работодателя – имуществена санкция или глоба в размер от 20 000 до 30 000 лв. За виновното длъжностно лице – глоба в размер от 5000 до 20 000 лв.
Член 414, ал.3 от КТ: „... който наруши разпоредбите на чл.61, ал.1, чл.62, ал.1 или ал.3 и чл.63, ал.1 или ал.2“ от КТ (<i>разпоредби, регламентиращи сключването, формата и началото на изпълнението на трудовия договор</i>)	За работодателя – имуществена санкция или глоба в размер от 1500 до 15 000 лв. За виновното длъжностно лице – глоба в размер от 1000 до 10 000 лв. <i>Санкция се налага за всяко отделно нарушение.</i>
Член 414, ал.5 от КТ: „... който наруши разпоредбите на чл.130а, ал.1 и ал.2, чл.130б, ал.1 и ал.2 и чл.130в, ал.1 и ал.2“ от КТ (<i>разпоредби, регламентиращи правото на информация и консултации в случаи на масово уволнение</i>)	За работодателя – имуществена санкция или глоба в размер от 1500 до 5000 лв. За виновното длъжностно лице – глоба в размер от 250 до 1000 лв. <i>Санкция се налага за всяко отделно нарушение.</i>
Отговорност за неизпълнение на предписание и за създаване на пречки на контролен орган – чл.415 от КТ	
Член 415, ал.1 от КТ: „Който не изпълни задължително предписание на контролен орган за спазване на трудовото законодателство“	Имуществена санкция или глоба в размер от 1500 до 10 000 лв.
Член 415, ал.2 от КТ: „... който противозаконно пречи на контролен орган за спазване на трудовото законодателство да изпълни служебните си задължения“	За работодателя – имуществена санкция или глоба в размер от 20 000 лв.** За виновното длъжностно лице – глоба в размер от 10 000 лв.**

Член 415В от КТ – отговорност за маловажно нарушение	
<p>Член 415В, ал.1 от КТ: „За нарушение, което е отстранено веднага след установяването му по реда, предвиден в този кодекс, и от което не са произтекли вредни последици за работници и служители“</p>	<p>За работодателя – имуществена санкция или глоба в размер от 100 до 300 лв. За виновното длъжностно лице – глоба в размер от 50 до 100 лв.</p>
<p>Член 415В, ал.2 от КТ: „Не са маловажни нарушенията на чл.61, ал.1, чл.62, ал.1 и 3 и чл.63, ал.1 и 2“ от КТ – <i>разпоредби, регламентиращи сключването, формата и началото на изпълнението на трудовия договор.</i></p>	<p>За нарушения на нормите, регламентиращи сключването, формата и началото на изпълнението на трудовия договор, не може да се налага имуществена санкция или глоба в размерите на чл.415В от КТ.</p>

* Съгласно чл.416, ал.8 от КТ *нарушението е повторно, когато е извършено в едногодишен срок от влизането в сила на наказателното постановление, с което нарушителят е наказан за нарушение от същия вид.*

** *Предвидените като вид и размер наказания се налагат, ако нарушителят не подлежи на по-тежко наказание.*

След издаване на наказателното постановление наказващият орган е длъжен да предприеме **действия за връчването му на нарушителя**. Препис от наказателното постановление се връчва срещу подпис на нарушителя, като подписът се полага на разписката към наказателното постановление.

Когато нарушителят не се намери на посочения от него адрес, а новият му адрес е неизвестен, наказващият орган отбелязва това върху наказателното постановление и то се счита за връчено от деня на отбелязването.

Раздел 4

Обжалване на наказателните постановления по съдебен ред

Срок

Нарушителят може да обжалва постановлението в седемдневен срок от връчването му. В жалбата се посочват всички доказателства, на които жалбоподателят се позовава.

Подсъдност

Наказателните постановления се обжалват чрез органа, издал наказателното постановление, пред съответния районен съд като първа инстанция и пред съответния Административен съд като втора инстанция. Компетентен като първа инстанция е районният съд, в района на който е извършено или довършено нарушението. Жалбата е писмена (*виж диска - Жалба за оспорване по съдебен ред на наказателно постановление*). В седемдневен срок от получаване на жалбата наказващият орган я изпраща заедно с цялата преписка на съответния районен съд, като в съпроводителното писмо посочва и доказателствата в подкрепа на обжалваното постановление. Жалбите по наказателни постановления се разглеждат пред Районния съд в състав само от съдия. С решението съдът може да потвърди, да измени или отмени наказателното постановление. Решението на първоинстанционния съд подлежи на касационно обжалване пред административния съд на основанията, предвидени в Наказателно-процесуалния кодекс, и по реда на глава дванадесета от Административнопроцесуалния кодекс.