

## Раздел 3

# Защита на информация, конфиденциална за работодателя

### Поверителност на информацията, предоставяна на представителите на работниците и служителите

В разпоредбите на чл. 7 и сл. от КТ са регламентирани правото на участие на работниците и служителите в управлението на предприятието, изборът на представители за информиране и консултиране на работниците и служителите, мандатът на представителите и техните права и задължения.

Представителите на работниците и служителите имат право да бъдат информирани от работодателя по начин, който им позволява да оценят евентуалното въздействие на предвидени от компетентните органи мерки, да изискват от работодателя да им предоставя необходимата информация, когато това не е направено в определените срокове, да изискват срещи с работодателя, за да го информират за поставените от работниците и служителите въпроси и групи.

В задълженията на избраните представители на работниците и служителите влиза задължението да информират работниците и служителите за получената от работодателя информация, както и за резултатите от проведените консултации и срещи.

***ВАЖНО!** Работодателят има право да предоставя информация на представителите на работниците и служителите, с изискване за поверителност.*

Когато информацията е предоставена с изискване за поверителност, **представителите на работниците и служителите са длъжни да не я разпространяват и да не я използват за своя сметка или за сметка на трети лица,**

докато са представители на работниците и служителите, както и след преустановяване на функциите им.

***ВАЖНО!** За да бъдат защитени предприятията от разкриването на особено чувствителна за тях информация, освен предвиденото задължение на представителите на работниците и служителите за неразглашаването ѝ, законът въвежда отговорност за лицата, на които е предоставена информация с изискване за поверителност.*

Според чл. 7г от КТ лицата, на които е предоставена информация с изискване за поверителност, **отговарят за времето**, което са причинени на работодателя от неизпълнение на това задължение.

## **Поверителност на информацията, предоставяна при сключване на колективен трудов договор**

Уредбата на колективния трудов договор се съдържа в Глава четвърта на Кодекса на труда. Предметът на колективния трудов договор, равнищата на колективно преговаряне, задълженията за преговаряне и предоставяне на информация, влизане в сила и времетраене на колективния трудов договор, действието по отношение на лицата и др. въпроси са регламентирани в чл. 50 и сл. от КТ.

Съгласно чл. 52 от КТ **работодателят има задължение да преговаря** с представителите на работниците и служителите за сключване на колективен трудов договор. **От значение за водене на преговорите** и за определяне на въпросите на трудовете и осигурителните отношения, по които ще се преговаря и по които страните ще се стремят да постигнат по-благоприятни условия и права за работниците и служителите от предвидените в закона или в колективен трудов договор, с който работодателят е обвързан, **е предварителната информация за икономическото и финансово състояние на предприятието.**

**Задължението на работодателя е да представи на**

представителите на работниците и служителите **своевременна, достоверна и разбираема информация** за икономическото и финансово състояние на предприятието – **от значение за сключване** на колективния трудов договор.

***ВАЖНО!** Работодателят има право да откаже да предостави информация, разпространяването на която би могло да му нанесе вреди, или да предостави информацията с изискване за поверителност.*

Работодателят има право да откаже предоставянето на информация, **като се позове на търговска, фирмена и служебна тайна**. Предоставянето на информацията с изискване за поверителност означава работодателят **да постави условие информацията да не бъде разгласявана** на останалите работници и служители и на трети лица. Опазването ѝ в тайна ще предобрати вредите, които би понесъл работодателят.

Информацията може да се отнася до използвани технологии в производството, параметри на търговски сделки, производствени планове за развитие и др. **Вредите**, които могат да бъдат нанесени на работодателя, произтичат от възможността за **използването ѝ от работодатели с конкурентна дейност**.

### **Поверителност на информацията при изменение на дейността, икономическото състояние и организацията на труда на предприятието**

Съгласно **чл. 7а от КТ** в **предприятията с 50 и повече работници и служители**, както и в **организационно и икономически обособени поделения на предприятия с 20 и повече работници и служители** общото събрание избира **представители за информиране и консултиране** на работниците и служителите. Общото събрание може да реши с обикновено мнозинство от присъстващите, вместо да избира специални, нови представители на работниците и служителите за информиране и консултиране, да предостави тази функция на

представителите на работниците и служителите по чл. 7, ал. 2 от КТ.

С представителите на работниците и служителите се осъществява **информирането и консултирането по чл. 130В от КТ**. Предоставянето на информация и провеждането на консултации е **задължение** на работодателя.

**Работодателят е длъжен да предоставя информацията относно:**

1. последните и предстоящите изменения в дейността и икономическото състояние на предприятието;

2. положението, структурата и очакваното развитие на заетостта в предприятието, както и относно предвижданите подготвителни мерки, особено в случаите, когато съществува заплаха за заетостта;

3. броя на работниците и служителите, изпратени от предприятието, което осигурява временна работа, или за намеренията си да ползва такива работници и служители;

4. възможните съществени промени в организацията на труда, в т.ч. при въвеждане на надомна работа и работа от разстояние.

***ВАЖНО!** Когато информацията съдържа данни, разгласяването на които може да увреди законните интереси на работодателя, той има право да я предостави с изискване за поверителност.*

Поставянето на изискване за поверителност означава представителите на работниците и служителите **да нямат право да разкриват** информацията на останалите работници и служители и на трети лица.

***ВАЖНО!** Работодателят може да откаже предоставянето на информацията или провеждането на консултации, когато характерът на информацията или консултациите могат сериозно да навредят на функционирането на предприятието или на законните интереси на работодателя.*